

## **DELIBERA QUADRO**

Il Consiglio di Amministrazione di Asel s.r.l. Agenzia di Servizi per le Economie Locali con sede legale in Prato Viale Vittorio Veneto 7 , P.IVA/Cod. fisc. 0185520975

### **Vista**

- l'opportunità di uniformare la gestione della società a criteri di pubblicità, trasparenza ed economicità;
- tenuto conto degli impegni assunti con il Contratto in House 2006/2009 sottoscritto con la Provincia di Prato al solo fine di qualificare l'attività della società a criteri di maggiore trasparenza;
- tenuto conto degli impegni assunti con il Contratto in House stipulato il 23.11.07

### **ADOPTA**

il seguente Regolamento quadro per la selezione delle risorse umane e tecniche e per l'acquisizione di beni o servizi il cui valore commerciale ecceda la somma di Euro 1000,00. Prato, lì 19.12.2007.

*Regolamento quadro per la disciplina dei contratti per l'acquisizione di personale, beni e servizi*

### **INDICE**

- Art.1** - Oggetto del regolamento
- Art. 2** - Conferibilità di incarichi
- Art.2 bis** - Assunzione di personale dipendente
- Art. 3** - Modalità di affidamento degli incarichi
- Art. 4** - Motivi di esclusione dal conferimento di incarichi
- Art. 5** - Elenchi dei soggetti cui possono essere conferiti gli incarichi
- Art. 6** - Criteri di scelta dei professionisti inseriti negli elenchi
- Art. 7** – Acquisizione di beni e servizi
- Art. 8** – Deroghe al Regolamento
- Art. 9** – Entrata in vigore del Regolamento

### **Art. 1- Oggetto del Regolamento**

1. Il presente regolamento disciplina i casi e le modalità relativamente a:

- a) assunzione di personale dipendente;
- b) affidamento degli incarichi professionali e di servizi connessi alla ricerca;
- c) acquisizione di beni e servizi di importo superiore a Euro 1000,00.

### **Art. 2 - Conferibilità di incarichi**

Asel s.r.l. provvede al conferimento di incarichi professionali e di servizi connessi alla ricerca impegnandosi ad esplicitare di volta in volta le ragioni che hanno indotto la società a ricercare nuovo personale e le motivazioni per le quali è stato individuato l'incaricato.

### **Art. 2 bis Assunzione del personale dipendente**

Il Consiglio di Amministrazione di Asel srl provvede ad individuare le forme più idonee al fine di procedere all'assunzione del personale dipendente.

### **Art. 3 - Modalità di affidamento degli incarichi**

In conformità con le necessità di volta in volta manifestate dalla società Asel s.r.l., l'affidamento dell'incarico viene disposto mediante apposito atto del Presidente della società o del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione. La determinazione deve essere congruamente motivata con espressa indicazione delle ragioni per cui si ricorre ad incarichi professionali e di servizi connessi alla ricerca, descrivendo in modo dettagliato le peculiarità dell'oggetto dell'incarico e le qualità professionali dell'incaricato, con le specifiche competenze richieste nonché le motivazioni della scelta.

### **Art. 4 - Motivi di esclusione dal conferimento di incarichi**

La società Asel s.r.l. non può conferire incarichi a soggetti che:

- a) si siano resi responsabili di gravi violazioni inerenti la propria professione;
- b) si siano resi responsabili di gravi negligenze o inadempimenti debitamente contestati in precedenti incarichi conferiti da Asel s.r.l.;
- c) mancata soddisfazione del lavoro svolto da parte del committente finale o della Società Asel srl.

### **Art. 5 - Elenchi dei soggetti cui possono essere conferiti gli incarichi e criteri di selezione per figure qualitativamente elevate**

Per il conferimento degli incarichi, Asel s.r.l. in accordo con il committente finale individua i probabili fabbisogni di risorse umane e predispone un apposito elenco dei possibili incaricati. La formazione dell'elenco verrà pubblicizzata con modalità idonee a garantire il rispetto dei principi di trasparenza e concorrenza.

In particolare la pubblicizzazione verrà realizzata attraverso il sito web di Asel s.r.l. ([www.aselricerche.it](http://www.aselricerche.it)) e mediante comunicazione agli Enti soci, perciò che riguarda le figure di intervistatori rilevatori e inseritori. I soggetti interessati potranno inviare ad Asel s.r.l. il curriculum vitae dal quale dovranno emergere tra l'altro le attività svolte, con la indicazione delle specializzazioni e delle personali attitudini.

Per le figure richieste qualitativamente di livello superiore in accordo con il committente Provincia di Prato ed in base al Contratto in House si prevede una forma di pubblicizzazione più articolata mediante un'inserzione sulle pagine di un quotidiano locale per le richieste contenute nel contratto con successiva selezione per titoli istituendo una commissione di valutazione mista Asel- Provincia di Prato, del cui esito dovranno essere informati gli interessati mediante la pubblicizzazione dei risultati della selezione sul sito [ww.aselricerche.it](http://www.aselricerche.it). Per i Soci diversi dalla Provincia che conferiscono incarichi alla Società sono previste deroghe alle suddette forme.

#### **Art. 6 Criteri di scelta dei professionisti**

Potrà essere fatta deroga ai principi di cui al precedente comma nei casi in cui per specifiche esigenze tecnico – operative o di convenienza economica o urgenza , si rendono necessarie scelte diverse che comunque dovranno essere adeguatamente motivate e comunque per profili professionali richiesti dal committente finale successivamente alla realizzazione del bando previsto dal Contratto in House. E' fatto salvo suddetto principio per i Soci diversi dalla Provincia che si relazionano con Asel srl con modalità diverse dal Contratto in House.

#### **Art. 7 Acquisizione di beni e servizi**

Per l'acquisizione di beni o servizi, il cui importo superi la somma di Euro 1000,00 Asel s..r.l. provvederà ad acquisire almeno due preventivi prima di effettuare la scelta.

#### **Art. 8 - Deroghe al regolamento**

Il presente regolamento non si applica per ipotesi di giustificato motivo, quali per esempio ragioni di particolare urgenza che indichino la società a procedere diversamente oltrechè per ipotesi in cui si tratti di conferimento di incarichi per lezioni, conferenze e quanto altro assimilabile, quando siano prestazioni professionali occasionali per le quali è previsto solo il rimborso spese.

Per quanto non contemplato dal presente Regolamento Asel. s.r.l. potrà procedere in piena autonomia secondo i principi di corretta gestione societaria.

#### **Art. 9 Entrata in vigore del Regolamento**

Asel s.r.l. provvederà a dare applicazione al presente Regolamento dal giorno successivo alla data della sua approvazione.

Prato,19.12.2007